

Obrazec Osebni načrt strokovnega izpopolnjevanja¹

Datum: _____

Za obdobje (praviloma eno leto): _____

Ime in priimek: _____ Mentor: _____

Potreba ²	Zakaj? ³	Cilji ⁴	Dejavnosti ⁵	Dokazila ⁶	Roki ⁷
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

Podpis mentorja:

¹ Posameznik pripravi Osebni načrt izobraževanja, s katerim identificira lastne potrebe po izobraževanju. Pri tem se lahko opre na lastne interese, potrebe delovnega mesta, z nadzorom ugotovljene potrebe, pričakovane potrebe zaradi sprememb v zdravju prebivalstva, novostih na svojem delovnem področju in predvidevanja zdravstvenih tveganj v populaciji, ki jo oskrbuje. Pri pripravi se lahko posvetuje z vodjem službe in s sodelavci. Osebni načrt služi vodjem služb za pripravo letnega načrta izobraževanja, na podlagi katerega se v okviru razpoložljivih sredstev odobri različne oblike izobraževanja (seminarji, literatura, krožki kakovosti, izobraževanje v zavodu...). Osebni načrt hkrati služi za samopreverjanje ob koncu leta, če smo bili uspešni pri svoji osebni rasti. Seznam je seveda lahko neskončno dolg, vendar se je smotno usmeriti na cca. 5 do 10 ključnih vsebin, ki jih nameravamo v tekočem letu podrobneje proučiti.

² Potreba je npr. indikacije za cepljenje proti gripi.

³ Ker bolniki sprašujejo, ali se otroci in hudo kronično bolni lahko cepijo proti gripi. Med interesenti jih je veliko z respiratornimi simptomi. Širijo se govorice o pandemiji nove oblike gripe...

⁴ Poznati indikacije in kontraindikacije za cepljenje proti gripi.

⁵ Pregled spletne strani IVZ, kjer so podatki o cepljenju proti gripi.

⁶ Ustno poročanje na strokovnem sestanku kolegijskega direktorja OE, dne, in kratke povzetek za spletno stran.

⁷ Rok, do kdaj bodo aktivnosti izvedene.

Osebni načrt strokovnega izpopolnjevanja

Vsak posameznik pripravi Osebni načrt izobraževanja, s katerim identificira lastne potrebe po izobraževanju. Pri tem se lahko opre na lastne interese, potrebe delovnega mesta, z nadzorom ugotovljene potrebe, pričakovane potrebe zaradi sprememb v zdravju prebivalstva, novostih na svojem delovnem področju in predvidevanja zdravstvenih tveganj v populaciji, ki jo oskrbuje. Pri pripravi se lahko posvetuje z vodjem službe in s sodelavci.

Osebni načrt služi vodjem služb za pripravo letnega načrta izobraževanja, na podlagi katerega se v okviru razpoložljivih sredstev odobri različne oblike izobraževanja (seminarji, literatura, krožki kakovosti, organizira izobraževanje v zavodu...).

Osebni načrt hkrati služi za samopreverjanje ob koncu leta, če smo bili uspešni pri svoji osebni rasti. Seznam je seveda lahko neskončno dolg, vendar se je smotno usmeriti na cca. 5 do 10 ključnih vsebin, ki jih nameravamo v tekočem letu podrobneje proučiti.

Vodje služb in direktorji OE pripravijo letni načrt izobraževanja, na podlagi katerega se planira odsotnosti, sredstva in organizacijo lastnih strokovnih izobraževanj. Glede na omejena sredstva, namenjena izobraževanju bo ponovno potrebno razmisliti o že predlaganem sodelovanju s farmacevtskimi hišami in obiski njihovih predstavnikov v našem zavodu ter spodbujati zaposlene k udeležbi strokovnih srečanj brez plačila kotizacije, npr. mednarodni tečaj učne delavnice za zdravnike družinske medicine (preko tega izobraževanja bi pridobili več mentorje, saj je njihova prisotnost za zavod po novem sistemu koristna, ker se bodo specializanti za dve leti zaposlovali v našem zavodu, kar pomeni vsaj delno okrepitev služb in razbremenitev), ali z majhno kotizacijo in majhnimi spremljajočimi stroški, Kokaljevi in Fajdigovi dnevi in organizirati različne interne oblike izobraževanja, kot so krožki.